

דוח פומבי לשנת 2022

OPC אנרגיה דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון תנאי ההעסקה לכל עובדיה, ללא הבדל מגדרי. במסגרת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, בוצע ניתוח של שכר העובדות והעובדים שעבדו בחברה במהלך שנת 2022, בהשוואה מגדרית. אנו שמחים לעדכן כי, ככלל, לא קיימים פערי שכר בין נשים לגברים בחברה, בקבוצות ההשוואה שנבחנו.

על מנת לבצע השוואה מדויקת ומהימנה ככל האפשר בין שכר הנשים לשכר הגברים, חולקו העובדות והעובדים בחברה ל-4 קבוצות, בחתכים שונים כגון תחום עיסוק, מדרג וכדומה. לא מוצגים נתונים בקבוצות שלא נכללו בהן לפחות שתי נשים ושני גברים.

בהתאם לנדרש בחוק שכר שווה, בוצעה השוואה של השכר ברוטו למס של העובדות והעובדים בכל קבוצה, בנרמול למשרה מלאה. לשם קבלת תמונת מצב מקיפה ומפורטת ככל האפשר, מוצג גם ניתוח השוואתי גם של רוברד שכר קובע לפיצויים.

עיקרי הממצאים:

ברובד השכר הקובע לפיצויים:

- ב-2 קבוצות שכר הנשים גבוה משכר הגברים (5% ו-10%)
- בקבוצה אחת קיים שוויון בין שכר הנשים לשכר הגברים
- בקבוצה אחת שכר הנשים נמוך ב-2% משכר הגברים

ברובד השכר ברוטו למס:

- ב-3 קבוצות שכר הנשים גבוה משכר הגברים
- בקבוצה אחת שכר הנשים נמוך משכר הגברים
- הפערים בכל הקבוצות נובעים מהבדלים בגובה תשלומי בonus מבוסס ביצועים ומהענקות של תגמול הוני (לזכאים)

להלן פירוט הממצאים (אחוז חיובי פירושו ששכר הנשים בקבוצה גבוה יותר משכר הגברים ולהיפך):

חלקיות העסקה ממוצעת	השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו במשרה מלאה בשנת 2022 *		השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו במשרה חלקית בשנת 2022 *		השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו בשנת 2022 *		כינוי קבוצת העובדים/ות
	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	26%	10%			26%	10%	א
100%	-13%	5%			-13%	5%	ב
100%	2%	-2%			2%	-2%	ג
100%	4%	0%			4%	0%	ד

- בחברה לא מועסקים/ות עובדות או עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום מתוקף הסכם או הסדר